

ALGEMENE VOORWAARDEN

BREINSTEIN

INHOUDSOPGAVE

ARTIKEL 1	Definities	3
ARTIKEL 2	Werkings sfeer	4
ARTIKEL 3	Offertes en totstandkoming Overeenkomst	4
ARTIKEL 4	Betaling	5
ARTIKEL 5	Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Detachering	6
ARTIKEL 6	Informatieverplichting Opdrachtgever	7
ARTIKEL 7	Werkprocedure	9
ARTIKEL 8	Functie en beloning	9
ARTIKEL 9	Opdrachtgeverstarief	10
ARTIKEL 10	Facturatie en tijdverantwoording	11
ARTIKEL 11	Bijzondere minimale betalingsverplichtingen	12
ARTIKEL 12	Vervanging en beschikbaarheid	12
ARTIKEL 13	Goede uitoefening van leiding en toezicht	13
ARTIKEL 14	Arbeidsduur en werktijden	14
ARTIKEL 15	Arbeidsomstandigheden	14
ARTIKEL 16	Privacy en verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever	15
ARTIKEL 17	Medezeggenschap	15
ARTIKEL 18	Aansprakelijkheid	16
ARTIKEL 19	Verboden onderscheid en bejegening (Young) Professional	16
ARTIKEL 20	Verplichtingen met betrekking tot de Waadi	16
ARTIKEL 21	Intellectuele en industriële eigendom	17
ARTIKEL 22	Vrees niet-nakoming	17
ARTIKEL 23	Het aangaan van een arbeidsverhouding met een (Young) Professional	17
ARTIKEL 24	Aansprakelijkheid	19
ARTIKEL 25	Gemheimhouding	20
ARTIKEL 26	Overmacht en opschortingsrecht	20
ARTIKEL 27	Toepasselijk recht en forumkeuze	20

ARTIKEL 1 Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- Algemene Voorwaarden:** de onderhavige algemene voorwaarden.
- Breinstein:** de vennootschap met beperkte aansprakelijkheid die deze Algemene Voorwaarden van toepassing verklaart, zijnde Breinstein Informatiemanagement B.V., Breinstein Cyber Security B.V., Breinstein Data Analytics B.V. en Breinstein Duurzaamheid & Innovatie B.V. allen statutair gevestigd en kantoorhoudende te [1817 MS] Alkmaar aan de Comeniusstraat 8, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder de nummers 50213008, respectievelijk 83061061, 5610948 en 67284574 en/of de dochtervennootschap[pen] van Breinstein (als bedoeld in artikel 2:24a BW) en/of de vennootschap[pen] waarmee Breinstein in een groep is verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW).
- Cao:** de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst tussen Breinstein en de (Young) Professional.
- Diensten:** alle door Breinstein aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- Inlenersbeloning:** de bij de Opdrachtgever geldende beloning voor werknemers in dienst van de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een (Young) Professional, bestaande uit de navolgende loonelementen:
 - Uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 - De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode. Deze kan ter keuze van Breinstein worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
 - Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag), ploegtoeslag en werken onder fysiek belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk;
 - Initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald;
 - Kostenvergoeding (voor zover Breinstein deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensioenkosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);
 - Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald;
 - Vergoeding van reizen of reistijd verbonden aan het werk.
- Offerte:** elk mondeling of schriftelijk aanbod van Breinstein aan de Opdrachtgever.
- Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Breinstein contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- Opdrachtgeverstarief:** het door de Opdrachtgever aan Breinstein verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- Overeenkomst:** iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en Breinstein, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voor bereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Breinstein.
- Partijen:** verwijzing naar Breinstein en de Opdrachtgever tezamen.
- Schriftelijk:** op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
- Detachering:** de tewerkstelling van een (Young) Professional door Breinstein in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- Aspirant Professional:** een door Breinstein geworven en geselecteerde natuurlijke persoon, die door Breinstein bij de Opdrachtgever is aangedragen in het kader van één of meerdere functies en/of vacatures binnen de organisatie van de Opdrachtgever ongeacht of de Opdrachtgever de Aspirant Professional direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende.
- (Young) Professional:** iedere natuurlijke persoon die op basis van een detacheringsovereenkomst ex artikel 7:690 BW in dienst is van Breinstein.

ARTIKEL 2 Werkingsfeer

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes en rechtsverhoudingen van en Overeenkomsten met Breinstein. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Breinstein en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden of enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
4. Indien Breinstein niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Breinstein in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
5. Indien Breinstein bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afweging tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Breinstein en de Opdrachtgever.
6. Breinstein heeft het recht deze Algemene Voorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van de Opdrachtgever in acht dient te nemen. Bij gebreke van protest van Opdrachtgever binnen 14 dagen na kennisgeving, gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de dag van de kennisgeving op alle nieuwe Overeenkomsten alsmede op alle nog lopende Overeenkomsten voor zover deze worden uitgevoerd na de dag van de kennisgeving.

ARTIKEL 3 Offertes en totstandkoming Overeenkomst

1. Alle Offertes van Breinstein zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door Breinstein worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
2. Breinstein kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan be grijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
3. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer de Opdrachtgever:
 - een [zoek]opdracht bij Breinstein plaatst;
 - de Offerte van Breinstein aanvaardt;
 - een gesprek aangaat met een Aspirant Professional;
 - Samen met Breinstein een Schriftelijke Overeenkomst tekent.
4. Indien de Opdrachtgever een opdracht plaatst bij Breinstein zonder dat deze is voorafgegaan door een Offerte of indien de Offerte (nog) niet door beide Partijen is ondertekend, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen, wanneer de opdracht door Breinstein is bevestigd of wanneer Breinstein van start gaat met de uitvoering van de opdracht.

ARTIKEL 4 Betaling

1. Tenzij anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan Breinstein verschuldigd is geworden, binnen 14 kalenderdagen na (deel)factuurdatum op een door Breinstein aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
2. Uitsluitend betaling aan Breinstein of aan een door Breinstein uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan (Young) Professionals – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan (Young) Professionals zijn onverbindend tegenover Breinstein en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
3. Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 10 kalenderdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Breinstein kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur vast te staan.
4. De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Breinstein op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Breinstein. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
5. Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
6. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, die Breinstein moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Breinstein aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
7. De in het bezit van Breinstein zijnde doordruk of kopie van de door Breinstein verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de rente-berekening begint te lopen.
8. Tenzij door Breinstein anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Breinstein kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het Breinstein wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Breinstein gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Breinstein daaraan gehoor te geven.
9. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).

10. Indien de Opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet, dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Breinstein als bedoeld in lid 8, is Breinstein gerechtigd:
 - a) om de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer Breinstein hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden; of
 - b) haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.

ARTIKEL 5 Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Detachering

1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
 - óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalbare periode;
 - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
3. Indien en voor zover de tussen partijen gesloten Overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan, geldt dat de Overeenkomst is aangegaan voor de tussen partijen overeengekomen duur. Tussentijdse opzegging door de Opdrachtgever is uitsluitend mogelijk indien dit in de Overeenkomst is opgenomen, Breinstein kan de Overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald. De Opdrachtgever dient zo vroeg mogelijk aan te geven of verlenging van de Overeenkomst gewenst is, zodat Breinstein hierover tijdig een beslissing kan nemen.
4. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van drie kalendermaanden, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald.
5. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
 - de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aan gevraagd.
6. Breinstein mag de Overeenkomst tevens onverwijld opzeggen indien op een aanmerkelijk deel van de bezittingen van de Opdrachtgever executoriaal beslag wordt gelegd, dan wel conservatoir beslag en dit beslag niet binnen veertien dagen na beslaglegging wordt opgeheven.
7. Indien Breinstein wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Detachering te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Breinstein voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van Breinstein onmiddellijk opeisbaar zijn.
8. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Detachering. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan Breinstein om de lopende Detachering(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.
9. Indien de Opdrachtgever de Overeenkomst opzegt conform dit artikel, is Opdrachtgever gehouden gedurende de opzegtermijn de volledige uren te betalen die de (Young) Professional zou hebben gewerkt, als hij onder de gebruikelijke voorwaarden had doorgewerkt.

10. Indien tussen de (Young) Professional enerzijds en Breinstein anderzijds het uitzendbeding geldt, eindigt de Detachering van de (Young) Professional op verzoek van de Opdrachtgever op het moment dat de (Young) Professional meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan Breinstein bevestigen. Het einde van de Detachering betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.
11. De Detachering eindigt van rechtswege indien en zodra Breinstein de (Young) Professional niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Breinstein en de (Young) Professional is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Breinstein schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
12. De Opdrachtgever informeert Breinstein tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Detachering van de (Young) Professional, teneinde Breinstein in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen. Opdrachtgever vrijwaart Breinstein voor alle schade hieruit kan voortvloeien.
13. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
14. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Breinstein en Opdrachtgever.

ARTIKEL 6 Informatieverplichting Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Breinstein in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning (indien aan de orde). Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan Breinstein en verricht de Opdrachtgever tijdig alle handelingen die Breinstein nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor de informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen de (Young) Professional en Breinstein in het bijzonder ten aanzien van de (eventuele) activiteiten van de Opdrachtgever in het kader van de werving en selectie van de (aspirant) (Young) Professional. Die informatie kan relevant zijn bij de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de (Young) Professional als eventuele payrollovereenkomst (in de zin van artikel 7:692 BW).
2. De Opdrachtgever erkent dat alle afspraken tussen haar en Breinstein (en de uitvoering van de Diensten) is gebaseerd op de veronderstelling dat tussen Breinstein en (Young) Professional een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:691 BW tot stand komt/is gekomen, niet zijn de een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht onverhoopt blijken dat, om welke reden dan ook, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen Breinstein en (Young) Professional, dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrij waart zij Breinstein tegen – alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Breinstein lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien de payrollovereenkomst.

3. Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Breinstein en de [Young] Professional, dient – voordat Breinstein een arbeidsovereenkomst aangaat met de [Aspirant] [Young] Professional – schriftelijk aan Breinstein te worden gemeld door de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten [waaronder juridische kosten] en schade die Breinstein lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
4. De Opdrachtgever dient Breinstein bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat Breinstein deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de [Young] Professional. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Opdrachtgever Breinstein onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om Breinstein tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Breinstein het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
5. De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Breinstein verrichtte handelingen en verstrekte gegevens. De Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
6. Als Breinstein in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de Cao informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Breinstein verstrekken.
7. De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever aan voor noemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Breinstein zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Breinstein het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Breinstein het recht handelingen te [laten] verrichten die ervoor zorgdragen dat Breinstein over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door Breinstein te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.
8. Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Breinstein zijn verstrekt, heeft Breinstein het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van Opdrachtgever. De door Breinstein gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Breinstein die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.
9. De Opdrachtgever is aansprakelijk – en vrijwaart Breinstein – voor de schade van Breinstein, de [Young] Professional en/of de Opdrachtgever als gevolg van de onjuiste toepassing van de Inlenersbeloning, als de Inlenersbeloning is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan Breinstein onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. Dit artikellid is enkel van toepassing, indien de beloning van de [Young] Professional dient/diende te worden gebaseerd op de Inlenersbeloning [en dus niet de ABU-beloning]. De Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten [waaronder juridische kosten] en schade die Breinstein lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichting als bedoeld in dit artikel [waaronder het verstrekken van alle informatie die relevant kan zijn voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Breinstein en de [Young] Professional].

ARTIKEL 7 Werkprocedure

1. De Opdrachtgever verstrekt Breinstein voor aanvang van de Overeenkomst en/of Detachering een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden, eventuele arbeidsverleden van de en de beoogde looptijd van de Overeenkomst.
2. Breinstein bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Detachering in aanmerking komende Aspirant Professionals of [Young] Professionals, welke Aspirant Professionals of [Young] Professionals zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde [Aspirant] Professional of [Young] Professional, af te wijzen, waardoor de Detachering van de voorgestelde [Aspirant] Professional geen doorgang vindt.
3. Breinstein schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Breinstein voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een [Young] Professional Ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Detachering van een [Young] Professional.
4. Breinstein is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van [Young] Professionals die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Detachering een Schriftelijke klacht ter zake bij Breinstein indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Breinstein bij de selectie.
5. Als Breinstein in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de Cao informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Breinstein verstrekken.

ARTIKEL 8 Functie en beloning

1. De beloning van de [Young] Professional, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao [daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning/ABU-beloning] en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
2. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving (en de bijbehorende inschaling) niet overeenstemt met de werkelijk door de [Young] Professional uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan Breinstein onverwijld de juiste functieomschrijving met (indien aan de orde vanwege de toepassing van de Inlenersbeloning) bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de [Young] Professional zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de [Young] Professional daar conform wet- en regelgeving, de Cao en/of de Inlenersbeloning recht op heeft. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Breinstein de beloning van de [Young] Professional én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Breinstein verschuldigd, eventueel met terugwerkende kracht.
3. De Opdrachtgever stelt Breinstein tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.

4. Indien de [Young] Professional niet-indeelbaar is op grond van de Cao of als er geen werknemers werkzaam zijn bij de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, wordt de beloning van de [Young] Professional vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Breinstein worden gevoerd met de [Young] Professional en, indien van toepassing, de Opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich mee brengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Op eerste verzoek van Breinstein, zal de Opdrachtgever meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal zij alle informatie verstrekken aan Breinstein, die Breinstein nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de [Young] Professional.
5. Indien zich een omstandigheid voordoet die ertoe leidt dat de [Young] Professional – in afwijking van het voorgaande artikellid – toch op grond van de Inlenersbeloning beloond moet/had moeten worden, dan stelt de Opdrachtgever Breinstein hiervan tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden van deze omstandigheid Schriftelijk op de hoogte. De beloning van de [Young] Professional en het Opdrachtgeverstaref worden in dat geval overeenkomstig lid 2 van dit artikel aangepast.
6. Overwerk, reisen of reistijd, werk in ploegdiensten, onder fysiek belastende omstandigheden, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de Cao of – indien van toepassing – de Inleners beloning en wordt aan de Opdrachtgever doorberekend.

ARTIKEL 9 Opdrachtgeverstaref

1. Het door de Opdrachtgever aan Breinstein verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstaref te vermenigvuldigen met de door de [Young] Professional gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Breinstein op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Het Opdrachtgeverstaref wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Breinstein verschuldigd is aan de [Young] Professional. Over de totale door Opdrachtgever aan Breinstein te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.
2. Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt Breinstein de beloning van de [Young] Professional en het Opdrachtgeverstaref opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Opdrachtgeverstaref worden alle bij de Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen.
3. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt de door de Opdrachtgever aan Breinstein te betalen vergoeding vermeerderd met de aan de [Young] Professional verschuldigde vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover de [Young] Professional hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in artikel 7:668 BW. Deze vergoeding zal door Breinstein één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend. Een eventuele transitievergoeding is inbegrepen in het Opdrachtgeverstaref.
4. Indien op enig moment de arbeidsomvang van de [Young] Professional omhoog moet worden bijgesteld, vanwege het door de [Young] Professional geaccepteerde verplichte aanbod van Breinstein (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Opdrachtgever (vanaf het moment dat Breinstein de [Young] Professional dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstaref verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.

5. Naast de hiervoor benoemde gevallen, is Breinstein in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstaref – indien van toepassing met terugwerkende kracht – tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de arbeid stijgen:
 - als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende Cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving;
 - als gevolg van indexering van de lonen door het Centraal Bureau van de Statistiek;
 - als gevolg van een wijziging in de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Breinstein en de [Young] Professional.
6. Indien de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstaref, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Detachering te beëindigen. De Detachering eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen de [Young] Professional enerzijds en Breinstein anderzijds rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstaref verschuldigd.
7. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning te laag is vast gesteld, is Breinstein gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Breinstein kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Breinstein zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.

ARTIKEL 10 Facturatie en tijdverantwoording

1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de facturatie middels door de [Young] Professional bij Breinstein online ingediende urenverantwoording.
2. Breinstein is gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de [Young] Professional, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat urenverantwoording van de [Young] Professional niet klopt.
3. De Opdrachtgever dient de door Breinstein ter beschikking gestelde urenverantwoording te controleren op juistheid en volledigheid. De urenverantwoording wordt als bijlage opgenomen bij de factuur die de Opdrachtgever per e-mail van Breinstein ontvangt. Eventuele onjuistheden dienen door de Opdrachtgever aan Breinstein te worden gemeld binnen 14 dagen nadat de urenverantwoording door Breinstein online beschikbaar is gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn staat de urenverantwoording onherroepelijk vast.
4. Partijen kunnen overeenkomen dat de urenverantwoording geschiedt middels een tijdregistratie systeem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Breinstein wordt verstrekt. De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien dat de daarin opgenomen gegevens van de [Young] Professional correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de [Young] Professional, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige Overeenkomsten het Opdrachtgeverstaref is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte (on)kosten.

- Indien en voor zover de [Young] Professional de in de urenverantwoording vermelde gegevens betwist, is Breinstein gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de [Young] Professional, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Indien de urenverantwoording geschiedt middels door de [Young] Professional aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de Opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de [Young] Professional bij Breinstein ingeleverde declaratieformulier en het door de Opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de [Young] Professional bij Breinstein ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.

ARTIKEL 11 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

- Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de Opdrachtgever – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Breinstein – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan Breinstein te voldoen indien:
 - de [Young] Professional zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de arbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de arbeid aan te vangen, of;
 - de Opdrachtgever de [Young] Professional korter dan drie uur in staat stelt de arbeid te verrichten.
- De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Breinstein – steeds verplicht het Opdrachtgeverstarief te voldoen over de uren waarop de [Young] Professional aanspraak maakt op loon, overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:628a lid 3 BW.

ARTIKEL 12 Vervanging en beschikbaarheid

- Breinstein is te allen tijde gerechtigd om een [voorgestelde] Aspirant Professional of [Young] Professional te vervangen.
- Breinstein is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde [Young] Professional door een andere [Young] Professional onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeels beleid van Breinstein, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en ontslagrichtlijnen. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
- Breinstein schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Breinstein om welke reden dan ook een [vervangende] [Young] Professional niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
- Breinstein zal zich naar beste kunnen inzetten om een [Young] Professional, die niet of niet meer in staat is werkzaamheden in de lopende opdracht te verrichten, binnen 10 werkdagen na datum van blijken dat die werkzaamheden niet meer binnen die opdracht kunnen worden verricht te vervangen. Bij ziekte kan een langere periode gelden. Indien Breinstein niet slaagt in vervanging, is Breinstein gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder dat tussen Partijen recht op schadevergoeding en/of compensatie bestaat.

- De Opdrachtgever is gehouden – op eerste verzoek van Breinstein – medewerking te verlenen aan de re-integratie van de aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde [arbeidsongeschikte] [Young] Professional. Dit betekent onder andere [maar niet uitsluitend] dat de Opdrachtgever verplicht is om de [Young] Professional re-integratiewerkzaamheden te laten verrichten in een gewijzigde functie of voor een aangepast aantal uren. Indien de Opdrachtgever geen of onvoldoende medewerking verleent, is de Opdrachtgever [eventueel uitdrukkelijk in afwijking van het bepaalde in de Overeenkomst] gehouden het Opdrachtgeverstarief door te betalen over het aantal uren waarop de [Young] Professional bij Breinstein aanspraak maakt op doorbetaling van loon.
- De Uitzendkracht wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever. Het is Breinstein toegestaan om de [Young] Professional zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen

ARTIKEL 13 Goede uitoefening van leiding en toezicht

- De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de [Young] Professional bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de [Young] Professional op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een [rechts]persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep [concern] is verbonden.
- De Opdrachtgever kan de [Young] Professional slechts te werk stellen in afwijking van het bij de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden bepaalde, indien Breinstein daarmee vooraf uitdrukkelijk Schriftelijk hebben ingestemd.
- Tewerkstelling van de [Young] Professional in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met Breinstein en de [Young] Professional.
- De Opdrachtgever zal aan de [Young] Professional de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan en vrijwaart Breinstein voor enige aansprakelijkheid ter zake de hier voor bedoelde schade.
- De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Breinstein verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Breinstein.

ARTIKEL 14 Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de [Young] Professional bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Detachering overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de [Young] Professional zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de [Young] Professional voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe dat de [Young] Professional de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
2. Vakantie en verlof van de [Young] Professional worden geregeld conform de wet en de Cao.
3. Indien de [Young] Professional specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht, zullen de uren, die de [Young] Professional aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Opdrachtgever.

ARTIKEL 15 Arbeidsomstandigheden

1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
2. De Opdrachtgever is jegens de [Young] Professional en Breinstein verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daar mee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. De Opdrachtgever is gehouden om aan de [Young] Professional en aan Breinstein tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de [Young] Professional actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
4. Indien de [Young] Professional een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt op gemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert Breinstein zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
5. De Opdrachtgever zal aan de [Young] Professional vergoeden – en Breinstein vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de [Young] Professional in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Breinstein daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek. Onder de zinsnede “die de [Young] Professional in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt” wordt hier uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de [Young] Professional lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.
6. Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de [Young] Professional leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en zal de Opdrachtgever Breinstein vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
7. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Breinstein verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Breinstein.

ARTIKEL 16 Privacy en verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever ontvangt van Breinstein persoonsgegevens van de [Young] Professional. Indien de Opdrachtgever besluit een aangeboden [Young] Professional niet in te lenen, vernietigt de Opdrachtgever binnen één week de door Breinstein verstrekte persoonsgegevens.
2. Conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, is de Opdrachtgever verplicht om bij aanvang van de Detachering van een [Young] Professional diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de [Young] Professional is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
3. De Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Detachering ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de [Young] Professional vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacywet- en regelgeving.
4. De Opdrachtgever aan wie door Breinstein een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling (als in dat artikel bedoeld) een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Breinstein is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd. De Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De Opdrachtgever zal de via Breinstein verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan is en zal zorgende voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.
5. Breinstein is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
6. De Opdrachtgever zal Breinstein te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Breinstein wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

ARTIKEL 17 Medezeggenschap

1. De Opdrachtgever is gehouden om de [Young] Professional die lid is van de ondernemingsraad van Breinstein of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de [Young] Professional medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de [Young] Professional onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
3. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van [Young] Professional in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Breinstein verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

ARTIKEL 18 Aansprakelijkheid

1. Breinstein zal zich inspannen de Overeenkomst als een redelijk bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.
2. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Opdrachtgever aansprakelijk voor en vrijwaart zij Breinstein ter zake de schade die Breinstein, de [Young] Professional, de Opdrachtgever en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de [Young] Professional. De Opdrachtgever vrijwaart Breinstein voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
3. De Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden en verstrekt Breinstein op haar eerste verzoek een geldig bewijs [polisblad] van deze verzekering.

ARTIKEL 19 Verboden onderscheid en bejegening [Young] Professional

1. De Opdrachtgever en Breinstein zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en Breinstein zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de [Young] Professionals.
2. De Opdrachtgever is bekend met de Klokkenluiderswet en waarborgt dat de [Young] Professional op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling, indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
3. Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de [Young] Professional op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Breinstein betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

ARTIKEL 20 Verplichtingen met betrekking tot de Waadi

1. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet Allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi), waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot:
 - artikel 8b Waadi: de Opdrachtgever zorgt dat de [Young] Professionals gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
 - artikel 8c Waadi: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de [Young] Professionals, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;
 - artikel 10 Waadi: de Opdrachtgever zal Breinstein tijdig en volledig informeren over het voor nemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of on georganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de [Young] Professional, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de [Young] Professional verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden;
 - artikel 12a Waadi: de Opdrachtgever verschaft aan zowel Breinstein als indirect aan de [Young] Professional, voor aanvang van de Detachering, Schriftelijk informatie over de arbeidsvoorwaarden, als bedoeld in artikel 8 van de Wet Allocatie arbeidskrachten door intermediairs.

ARTIKEL 21 Intellectuele en industriële eigendom

1. Breinstein zal de [Young] Professional op verzoek van de Opdrachtgever, een Schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de [Young] Professional toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Breinstein in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de [Young] Professional of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Breinstein.
2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de [Young] Professional aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert Breinstein over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Breinstein.
3. Breinstein is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de [Young] Professional verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de [Young] Professional zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

ARTIKEL 22 Vrees niet-nakoming

1. Indien na het sluiten van de Overeenkomst Breinstein ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens Breinstein uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Hiervan is onder meer sprake [maar hiertoe niet beperkt] in geval van faillissement of surseance van betaling van Opdrachtgever of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, in geval een besluit tot ontbinding of fusie van of door de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, of de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Breinstein niet nakomt. Breinstein is steeds gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen te verlangen.
2. Breinstein is in dat geval bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Breinstein daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en/of kosten die daardoor op enige wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
3. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade van Breinstein die voortvloeit uit een situatie zoals beschreven in lid 1 en 2 van dit artikel.

ARTIKEL 23 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een [Young] Profes-

1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Aspirant Professional of [Young] Professional verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Aspirant Professional of [Young] Professional;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Aspirant Professional of [Young] Professional door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheerder);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Aspirant Professional of [Young] Professional met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden [als bedoeld in artikel 2:24b BW] dan wel een dochtermaatschappij is van een ander [als bedoeld in artikel 2:24a BW].

2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Aspirant Professional of (Young) Professional tevens verstaan:
 - de Aspirant Professional of (Young) Professional die bij Breinstein is ingeschreven;
 - de Aspirant Professional of (Young) Professional die is voorgesteld aan en/of in contact gebracht met de Opdrachtgever;
 - de (Young) Professional wiens Detachering minder dan één jaar voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
3. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Aspirant Professional of (Young) Professional indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
4. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met een Aspirant Professional of (Young) Professional aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst tussen de Aspirant Professional of (Young) Professional enerzijds en Breinstein (of de derde) anderzijds niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Opdrachtgever de Overeenkomst met Breinstein niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
5. De Opdrachtgever brengt Breinstein zo spoedig mogelijk Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Aspirant Professional of (Young) Professional een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
6. Indien een Aspirant Professional of (Young) Professional door tussenkomst van Breinstein aan de mogelijke Opdrachtgever is voorgesteld en deze mogelijke Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Aspirant Professional of (Young) Professional binnen twaalf maanden nadat die Aspirant Professional of (Young) Professional is voorgesteld, een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Opdrachtgever aan Breinstein een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 33% van het Opdrachtgeverstarief dat door Breinstein in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Aspirant Professional of (Young) Professional als deze via Breinstein werkzaamheden zou hebben verricht voor de Opdrachtgever en wel voor de duur van 3000 uur. De Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Aspirant Professional of (Young) Professional door Breinstein is aangedragen bij de Opdrachtgever. Of de Opdrachtgever de Aspirant Professional of (Young) Professional al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake.
7. Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met een (Young) Professional die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die (Young) Professional 3000 uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever aan Breinstein een vergoeding verschuldigd van 33% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 3000 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – reeds door de (Young) Professional gewerkte uren.
8. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de (Young) Professional binnen twaalf maanden nadat diens Detachering (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 33% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken (Young) Professional van toepassing zou zijn geweest over een periode van 3000 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – reeds door de (Young) Professional gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de (Young) Professional hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de (Young) Professional – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

ARTIKEL 24 Aansprakelijkheid

1. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Breinstein jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
 - a. De totale aansprakelijkheid van Breinstein wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten).
 - b. Breinstein is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden indirecte schade waaronder mede wordt verstaan (maar niet beperkt hiertoe): gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van Opdrachtgever, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van Breinstein verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;
 - c. Breinstein is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Breinstein is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulp middelen en informatie;
 - d. de aansprakelijkheid van Breinstein, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Breinstein in voorkomend geval uitkeert;
 - e. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Breinstein – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Breinstein, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
 - uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door de Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
 - uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van € 5.000,- per aanspraak; waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Breinstein te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 10.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.
2. Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Breinstein.
3. Alle ondergeschikten, de vennootschap(pen) waarmee Breinstein in een groep is verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW, opdrachtgevers en relaties van Breinstein kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Breinstein beroepen op de bovenstaande bepalingen.
4. Het bepaalde in dit artikel evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in deze Algemene Voorwaarden gelden mede ten gunste van alle (rechts)personen waar van Breinstein zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.
5. Schade waarvoor Breinstein aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 dagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Breinstein gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden.
6. Een aansprakelijkheidsvordering jegens Breinstein vervalt 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrenghende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

ARTIKEL 25 Geheimhouding

1. Breinstein en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Breinstein zal op verzoek van Opdrachtgever de [Young] Professional verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de [Young] Professional een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat Opdrachtgever vrij om de [Young] Professional rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert Breinstein over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Breinstein.
4. Breinstein is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de [Young] Professional.

ARTIKEL 26 Overmacht en opschortingsrecht

1. Breinstein kan niet gehouden worden tot het nakomen van enige verplichting, daaronder begrepen enige wettelijke en/of overeengekomen (garantie)verplichting, indien Breinstein daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht aan de zijde van Breinstein wordt onder meer verstaan: overmacht van toeleveranciers van Breinstein, oorlog, oorlogsgevaar, epidemieën, pandemieën, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, ongeval of ziekte van personeel, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering, bedrijfsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, [cyber] crime [cyber]vandalisme, algemene vervoersproblemen en door Breinstein onvoorzien problemen en elke andere omstandigheid die niet uitsluitend van de wil van Breinstein afhankelijk is.
2. Breinstein zal Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen van een in het vorige lid van dit artikel bedoelde situatie. Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, zullen de op Breinstein rustende verplichtingen uit de Overeenkomst worden opgeschort voor de periode dat deze situatie voortduurt.
3. Indien Breinstein door omstandigheden, opgekomen als hiervoor genoemde bedoeld, gedurende een periode van 3 maanden verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan Breinstein verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode voor de overmachtstoestand, aan Breinstein te betalen.
4. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen geheel of gedeeltelijk op te schorten.
5. Indien sprake is van een situatie van overmacht dan wel van een situatie dat de overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt ontbonden als gevolg van overmacht, is Breinstein niet gehouden tot enige schadevergoeding jegens Opdrachtgever en/of derden.
6. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.

ARTIKEL 27 Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Breinstein en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement Noord-Holland, locatie Alkmaar, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Breinstein te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.